

Leiderschap in HRD

Even meedoen met de leiderschapshype. Niet zozeer om op zoek te gaan naar een nieuwe *Idol* met een prijswinnend boek, of naar een supertrainer met de X-factor die zalen vol krijgt met een eendaagse MBA, nee! Ik wil weten wie de crisis rond innovatie en kennismangement wil doorbreken. Wie helpt nadenken over het overbruggen van de waterscheiding tussen 50.000 drop outs en het VMBO? Waar zijn de trainers en adviseurs met een degelijke vakachtergrond die hun expertise willen inzetten voor duurzame ontwikkeling?

Ik voel een soort verzadiging optreden door die trends en schreeuwerige oplossingen 'voor al uw performancevraagstukken'. We hebben nog niet een training SMART achter de rug (ja die bestaat nog steeds) of we gaan door voor ons POP. Is er eigenlijk iets wezenlijks veranderd toen we van taakvervullingsgesprekken naar competentiegesprekken gingen? Ik zie organisaties met de beste intenties voorgedrukte POP's uitdelen, fantastisch instrumentarium ontstaan om de managers te faciliteren in het snel afvinken van de minnen of plussen van een competentie. We raken op drift, we kletsen er om heen, we missen de kern.

Ik ga een eind mee met een RvB voorzitter die laatst tegen me zei: 'Ik faciliteer liever dat onze mensen aan de overkant de kinderboerderij opknappen en zo op een andere manier gaan samenwerken dan dat ik allerlei dure samenwerkingstrainingen inhuur.'

En hiermee kom ik terug op mijn beginvragen. Leiderschap in Human Resource Development vraagt om integrale oplossingen voor vraagstukken over leren en kennisontwikkeling. Niet om een apart Innovatieplatform of een Onderwijsraad met burgemeesters als lid. Het vraagt om verbinding te maken tussen het matschappelijk engagement in bedrijven, van individuen en andere organisaties in de samenleving. Het vraagt om mensen die ambitie combineren met een visie op



Robert van Noort

Voorzitter NVO2

(Nederlandse Vereniging voor HRD professionals)

duurzame ontwikkeling. Het vraagt om HRD'ers die verder gaan dan trainen en adviseren. Het gaat om gezamenlijk willen ondernemen om die duurzame lerende samenleving te bouwen. Dus trainers en adviseurs die niet aan de kant interveniëren, maar samen met opdrachtgevers op deze nieuwe vragen gaan ondernemen. Laten we elkaar aankijken en niet meer wachten op de machteloze politiek!

Om met Karel Vuursteen (oud CEO van Heineken en voorzitter van het Wereld Natuurfonds) te besluiten: "Voor mij ligt de wezenlijke ontwikkeling van mensen en daarmee van de samenleving besloten in verbinding: *look them in the eyes, not in the files!*"