

VEILIGHEID & MINDSET

EEN WORKSHOP VOOR VEILIGHEIDSLIJDERSCHAP



safety
company

Waarom deze workshop?

Het blijkt dat organisaties waar de directie erop vertrouwt dat veiligheid vooral de verantwoordelijkheid van de werkvloer is, in de praktijk niet zo veilig werken. Zonder te investeren in leiderschap is er een grens aan het niveau van veiligheid dat je als organisatie kunt bereiken. Daar waar leiders zichzelf dagelijks de vraag stellen: “Waar sta ik voor op gebied van veiligheid?” en over hun positie helder communiceren en afspraken maken, zal in de gehele organisatie een versteviging van het veiligheidsbewustzijn zichtbaar worden. Het investeren in veiligheidsleiderschap, gecombineerd met investeren in veiligheid op operationeel niveau, is nodig om echt veilig te werken.

Om het veiligheidsleiderschap te vergroten, is de workshop “Veiligheid & Mindset” ontwikkeld. In deze korte flyer leggen we uit waar deze workshop over gaat.

Voor wie?

Deze workshop is bedoeld voor leidinggevendenden zoals directeuren, projectleiders, uitvoerders en voormannen van bedrijven die operationeel verantwoordelijk zijn voor werkzaamheden die risico's voor medewerkers en anderen met zich meebrengen.



Kessels & Smit

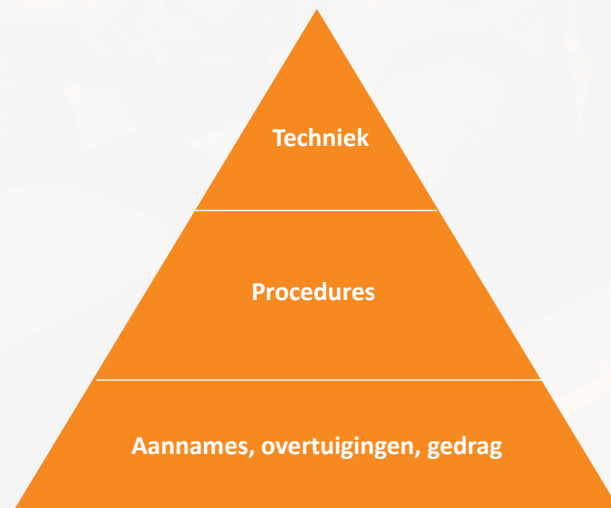
De workshop wordt verzorgd door adviseurs van Kessels & Smit, *The Learning Company*, een hecht netwerk van 50 professionals met een passie voor leren en ontwikkeling. Vanuit de K&S Safety Company helpen we organisaties om te leren veiliger te werken, hoe we kunnen leren van (bijna-) ongevallen en hoe we kunnen werken aan een veiligheidscultuur. www.kessels-smit.com

Hoe we kijken: de veiligheidsdriehoek

We werken vanuit een kijk op veiligheid die onderscheid maakt in drie niveaus:

1. **De techniek** - welke technische maatregelen zijn in gebruik, en welke kunnen de veiligheid vergroten? Daarbij kun je bijvoorbeeld denken aan veiligheidskleding of tijdelijke verankeringen van onderdelen in aanbouw.
2. **De procedures en structuren** - welke werkinstructies en regels bestaan er, en hoe worden deze gebruikt? Wat is de rol van deze procedures, werkinstructies, regels, m.b.t. veiligheid? Welke rol speelt wat er op papier is vastgelegd?
3. **De aannames, overtuigingen en gedrag** - welke aannames hebben mensen gedaan, en hoe zijn deze verankerd in de bedrijfscultuur? Op welke manier gaan mensen om met dilemma's rondom veiligheid? En welke invloed hebben deze aannames en overtuigingen (bijvoorbeeld: "Ik moet deze klus per se op tijd af hebben") op het gedrag van medewerkers? De zachte kant van veiligheid.

Onze inzet richt zich vooral op het versterken van de basis van de driehoek, overigens zonder de andere twee elementen te verwaarlozen.



Globaal programma

Ochtend	<ul style="list-style-type: none">• Verkennen van de opvattingen en overtuigingen in relatie tot veiligheid (met behulp van een film over een ongeval)• Zelf positie innemen op veiligheid• Inzicht in verschillende perspectieven op veiligheid (theorie)• Cultuur en veiligheid• Effect van gedogen en het belang van aanspreken en het maken van goede afspraken
Middag	<p><i>Werken in studio's</i></p> <ul style="list-style-type: none">• Studio 1: Leren van ongevallen en incidenten. Door middel foto's/omschrijving van ongevallen en incidenten gaan we in gesprek over concrete situaties. Waar let je op? Hoe ver vraag je door? Wat zegt dit jou en wat heb jij als leider te doen?• Studio 2: Waar sta ik voor?: Eigen opvattingen over leiderschap en veiligheid onderzoeken aan de hand van concrete voorbeelden uit eigen praktijk. Centrale vraag: Waar sta ik voor?• Studio 3: Invloed op veiligheidscultuur: Hoe neem ik invloed als ik op de bouwplaats ben en hoe doe ik dat als ik daar niet ben?
Tussenperiode en opdracht	<ul style="list-style-type: none">• Deelnemers eindigen met één concreet voornemen om iets anders te gaan doen in hun leidinggeven• Deelnemers nemen onderzoeksvragen over eigen veiligheidscultuur mee: wat zijn de kenmerken van de veiligheidscultuur in ons bedrijf?
Terugkomochtend of -middag	<ul style="list-style-type: none">• Terugkijken op eigen acties van afgelopen weken; wat was het effect van het doen van mijn concrete voornemen om één ding anders te gaan doen?• Wat heb ik ontdekt over de veiligheidscultuur in mijn bedrijf? Wat is de eerstvolgende stap naar een steviger veiligheidscultuur?

Meer informatie?

Meer informatie over de workshop vind je op www.kessels-smit.com/safety