

## Quickscan

*Invultijd: 5 minuten.*

Omcirkel de kleur die het beste past: **groen (ja)**, **oranje** of **rood (nee)**.

### 5 stellingen over jou

1. Ik ben tevreden over mijn succes in 2018.
2. Ik voel me gelukkig op het werk.
3. Ik weet wat mijn volgende stap in mijn ontwikkeling is.
4. Ik ervaar invloed en sturing in mijn werk.
5. Mijn persoonlijke waarden kan ik tot uitdrukking brengen in mijn werk.

### 5 stellingen over je team

1. De teamleden hebben duidelijk voor ogen wat de resultaten van het team zijn.
2. Iedereen is betrokken bij het formuleren van de teamdoelen.
3. De teamleden vertrouwen elkaar en durven openlijk fouten te erkennen.
4. Teamvergaderingen zijn boeiend. Er worden belangrijke en lastige kwesties besproken.
5. Besluiten zijn ook echt besluiten.

### 5 stellingen over je organisatie

1. Er is een visie en strategie die wordt gedragen door iedereen. Regelmatig wordt deze tegen het licht gehouden met elkaar.
2. Men is trots om deel te zijn van dit bedrijf of deze instelling.
3. Op alle niveaus waar beslissingen worden genomen zijn er cijfers inzichtelijk waarop gestuurd kan worden.
4. De organisatie biedt ontwikkelkansen en daagt uit tot leren.
5. Ziekteverzuim is redelijk en burn-out komt weinig voor.

Als de meerderheid van je antwoorden groen is, gaat het goed. Kijk of je in 2019 dat wat goed gaat sterker kunt aanzetten. Uit onderzoek blijkt dat het makkelijker groeien is vanuit kracht en talent. Maak een plan hoe je dat gaat doen, anders kom je er meestal niet aan toe, nietwaar?

De rood of oranje omcirkelde stellingen geven aan waar belemmeringen zitten voor groei. Alle 15 stellingen zijn even essentieel. Er is er niet één niet belangrijk. We zien nogal eens dat mensen vanuit persoonlijke voorkeur iets minder belangrijk vinden. Maar dat is in de organisatiepraktijk niet houdbaar.

Als je meer dan 8 rood/oranje hebt ingevuld of als voor een bepaald onderdeel de meerderheid van je antwoorden 'rood' zijn, zit je in het risicogebied. Belangrijk is dan om niet zo maar door te gaan, in de valse hoop dat het wel mee valt. Er is wat aan te doen. Meestal geen quick-fix, want het vraagt om echte aandacht. Vraag iemand met je mee te denken.