

Oogsten van successen in een team

Doel van de interventie?

Bij start van een teambijeenkomst was het belangrijk om echt te oogsten wat er in het afgelopen jaar allemaal was bereikt. Deze werkvorm helpt bij het gestructureerd oogsten van ervaringen, producten, nieuwe diensten door ieders bijdrage te waarderen.

Hoe verloopt de interventie?

De teamleden nemen werkproducten mee uit de afgelopen periode, waarop ze trots zijn.

Op een lange lijn van flipovervellen op de grond wordt de tijdperiode aangegeven. De teamleden leggen hun werkproducten op de lijn, ter hoogte van het moment van voltooiën. Vervolgens worden aanvullend werksituaties gemarkeerd, door op gekleurde A4-tjes momenten te schrijven waarin 'geschitterd' werd. Nadat alle input verzameld is op de lijn, komt iedereen langs deze lijn staan. Afhankelijk van de groepsgrootte ga je hierover met burens (bij grote groep) of met de hele groep in gesprek. Daarin vertelt ieder kort iets over zijn inbreng. Team tot slot vragen de rode draden of conclusies te formuleren.



Wat vraagt het van de facilitator?

Vorbereiding door mensen te vragen een werkproduct mee te nemen; instructie over de werkwijze, inclusief nieuwe 'schittermomenten'. Nabespreking begeleiden en daarbij vooral blijven focussen op welke successen zijn geboekt – mensen in hun kracht houden.

Wat heb je nodig?

Groot vloeroppervlak, flipovervellen, schilderstape, veel stiften, gekleurde vellen A4