

Ontwikkelen van een proeve van bekwaamheid

De ontwikkeling van een proeve van bekwaamheid verloopt via een aantal stappen. Doorlopen van deze stappen resulteert in samenhangende opdrachten voor een proeve.

1. Kies de meest geschikte en daarna de best haalbare beoordelings situatie

- Geschikte beoordelings situaties kunnen zijn: werkplek, opleidingslocatie, thuis, virtueel, individueel of in teamverband. De haalbaarheid wordt mede bepaald door financiële afwegingen (is wat we willen betaalbaar?), organisatorische afwegingen (is wat we willen organiseerbaar?), ethische afwegingen (leent deze situatie zich als beoordelings situatie?), veiligheidsrisico's (is beoordelen in deze situatie verantwoord?) en beschikbaarheid van mensen en middelen.
- Kies de beoordelings situatie die het best garandeert dat de deelnemer de beoogde competenties kan tonen.
- Kies de beoordelings situatie die de werksituatie zo dicht mogelijk benadert (NB: de werksituatie is niet altijd de beste beoordelings situatie; zie hierboven).

2. Kies passende beoordelingsvormen

- Kies de beoordelingsvormen die het het best garanderen dat de deelnemer de beoogde competenties kan tonen.
- Hanteer een combinatie van beoordelingsvormen waarbij voor- en nadelen elkaar compenseren (methodemix).

3. Werk de opdrachten uit

- Bepaal hoeveel opdrachten nodig zijn om een betrouwbaar beeld te krijgen van de bekwaamheid van de deelnemer.
- Beschrijf per opdracht welke activiteiten de deelnemer moet uitvoeren.
- Beschrijf per opdracht welke hulpmiddelen de deelnemer mag gebruiken.
- Controleer of de opdracht alle gewenste elementen bevat: lukt de opdracht het gewenste gedrag uit? Is de opdracht representatief en levensecht?

4. Werk per opdracht beoordelingscriteria uit

- Beschrijf per opdracht de criteria aan de hand waarvan de competenties worden beoordeeld. Houd het aantal criteria per competentie beperkt.
- Beschrijf de criteria in termen van waarneembaar gedrag en/of productkenmerken.
- Zorg ervoor dat de criteria op volgorde van handelen staan.

5. Ontwikkel per opdracht een beoordelingsformulier en scoringsinstructies

- Bepaal hoe de scoring plaats vindt (competent-niet competent, vijfpuntsschaal, etc).
- Ontwikkel een makkelijk hanteerbaar en beknopt beoordelingsformulier.
- Geef aan hoe de score moet worden omgezet in een waardering (berekenen totaalscore, vaststellen eendoordeel, cesuur).