

Leiders van de Toekomst Podcastonderzoek

“Verdwalen in de juiste richting is nog altijd beter dan stilstaan”

door Christina Aschebrock, Stijn Kuhlmann en Tess van de Bleek

Leiders van de Toekomst

Het initiatief ‘Leiders van de Toekomst’ is ontstaan met het idee mensen die bezig zijn met het maken van maatschappelijke impact, met elkaar te verbinden en hun leren te versterken. In het kader van dit initiatief hebben onze collega’s van Kessels & Smit, *The Learning Company*, gesprekken gevoerd met 23 inspirerende leiders die binnen hun organisatie een stem geven aan duurzaamheid en/of bezig zijn met het maken van (meer) maatschappelijke impact. In die gesprekken deelden de toekomstbewuste leiders belangrijke momenten. Momenten waar het erop aankwam hoe ze handelden: vragen als ‘wat waren obstakels’, ‘wat werkte juist goed’, ‘en welke mindset is belangrijk?’ kwamen aan bod. De hypothese was dat de kritische momenten om verschil te maken voor hen, op sommige punten anders zijn of iets anders vragen dan voor ‘doorsnee’ leiders.

Interviews & Podcast vol toekomstbewuste verhalen

In de gesprekken werden de volgende vragen gesteld:

- Wat houdt toekomstbewust handelen voor jou in?
- Wat heeft ervoor gezorgd dat je je ging inzetten voor een maatschappelijk thema binnen je organisatie?
- Welke vaardigheden heb je nodig om als leider van de toekomst effectief te zijn?
- Wat voor soort worstelingen kwam je tegen?
- Wat is een moment wanneer jij als leider van de toekomst echt het verschil maakte?
- Wat wil je toekomstige leiders van de toekomst meegeven?

De praktijkverhalen, lessons learned en bouwstenen voor succes op het vlak van werken aan toekomstbewust handelen zijn nu te beluisteren in de podcast reeks ‘Leiders van de Toekomst’.



De rode draad uit de podcasts

Wij - Christina, Stijn en Tess - hebben de 23 interviews teruggeluisterd en gekeken welke rode draden we konden ontdekken. We waren benieuwd hoe en in welke mate de geïnterviewde leiders van de toekomst overeenkwamen met elkaar en welke lessen uit hun verhalen gehaald konden worden. We ontdekten zeven thema’s die voor meerdere leiders van de toekomst van belang blijken te zijn en waar zij zich actief in bekwamen.

- 1. Het belang van netwerk, coalities en samenwerkingen met de ander**
- 2. Mensen jouw perspectief laten inzien**
- 3. Open staan voor andere perspectieven**
- 4. Het niet bang zijn in het ‘anders’ zijn, het ongemak opzoeken en vertrouwen hebben**
- 5. Zelfzorg**
- 6. Handelen vanuit eigen waarden**
- 7. Eenzaamheid in het vak**

Thema 1: Het belang van netwerk, coalities en samenwerkingen met de ander

Dit thema kwam vanuit het meest frequent voorbij. Het belang van netwerk, coalities en samenwerkingen met de ander waarbij het sparren centraal staat, dit kan zowel met collega's als met stakeholders. Daarnaast werd aangehaald dat het nodig is om mensen om je heen te hebben waar je geïnspireerd van raakt of energie van krijgt. Tevens het hebben van de juiste mensen op de juiste posities binnen het netwerk bleek van belang. Het steeds terugkomen van dit thema geeft aan dat het zijn van een toekomstbewust leider vooralsnog veel te maken heeft met het in contact zijn met anderen in de organisatie.

Thema 2: Mensen jouw perspectief laten inzien

Andere mensen kunnen meenemen in jouw perspectief kwam als 2e thema uit de bus. Het enkel zenden van plannen roept vaak weerstand op bij anderen. Deze weerstand kan weggenomen worden door te luisteren naar tegenargumenten en daarover in gesprek te gaan. In het meenemen van mensen in toekomstgericht handelen is het belangrijk om niet te vergeten mensen enthousiast te maken voor de nieuwe visie.

“Hun staartjes moeten gaan kwispelen”

Thema 3: Open staan voor andere perspectieven

Bijna alle toekomstbewuste leiders noemen het belang van het 'open staan voor andere perspectieven'. Waarbij het creëren van meerstemmigheid en het zoeken van de juiste mensen ook wordt aangehaald. Een geïnterviewde leider noemde het belang om open te blijven staan voor alle suggesties, zelfs wanneer deze vanuit weerstand komen.

Thema 4: Het niet bang zijn in het anders zijn, het ongemak opzoeken en vertrouwen hebben

Het niet bang zijn in het 'anders' zijn wordt in de gesprekken door negen leiders benoemd. In een van de verhalen werd er verteld dat het als toekomstbewust leider belangrijk is om lef te tonen en koploper te zijn op het moment dat je weerstand ervaart van anderen. Het kost vaak veel tijd en energie, maar zodra er gehandeld is, dan is dat veelomvattend. Het is belangrijk om vertrouwen te houden in je eigen oordeel en in het proces.

“Durf je mening te uiten en wees niet te stil”

Thema 5: Zelfzorg

Vanuit het thema 'zelfzorg' wordt het bewust kiezen waar je je talenten en energie aan wilt besteden genoemd, om zoveel mogelijk impact te kunnen maken. Ook het besef dat het niet erg is om het soms niet te weten, en het nemen van de tijd om te reflecteren en naar jezelf te luisteren staat hier centraal.

Thema 6: Handelen vanuit eigen waarden

Het handelen vanuit eigen waarden, en het geloof in het belang daarvan houden, wordt door meerdere leiders aangehaald als een bijdrage aan het gevoel van zingeving. Het geeft richting en focus op het doel.

Thema 7: Eenzaamheid in het vak

Dit thema wordt door vier leiders aangehaald. In een van de gesprekken komt naar voren dat je er als toekomstbewust leider soms alleen voor staat en dat je dan alsnog als individu actie moet ondernemen. Wat ook weer terugverwijst naar eerdergenoemde thema's.

Wat ons persoonlijk is opgevallen vanuit de analyse van de interviews

Wat wij als studentcollega's meenemen uit de interviews is de gedrevenheid van de mensen om in actie te komen voor een duurzamere toekomst en de daarbij horende innerlijke drang om een verschil te maken. De zeven terugkerende thema's laten zien dat al deze leiders (onbewust) veel raakvlakken hebben met elkaar, ondanks de persoonlijke reis met bijbehorende obstakels en overwinningen. Het is inspirerend om te zien hoe de leiders koers houden ondanks soms het gevoel te hebben gehad dat ze er alleen voor stonden. Wij denken dat de afleveringen veel herkenbare momenten bevatten voor andere leiders van de toekomst en daarmee ook behulpzame inzichten geeft over hoe hier mee omgegaan kan worden. Wil je meer horen over deze rode draden? In de [onderzoeksaflevering](#) van de podcast gaan we met elkaar in gesprek over wat ons is opgevallen in de interviews met de leiders van de toekomst.



Opname onderzoeksaflevering, vlnr Christina Aschebrock, Derk van der Pol, Josianne Savonije, Stijn Kuhlmann en Tess van de Bleek



[Podcastserie Leiders van de Toekomst](#)