

## Ton ten Broeke



Ton zijn persoonlijke interesse gaat uit naar hoe vraagstukken en mensen zich tot elkaar verhouden en ontwikkelen. Na zijn studie aan de Universiteit Twente, Faculteit Toegepaste Onderwijskunde, was hij jarenlang trainer van de succesvolle persoonlijk leiderschapstraining Inzicht in Invloed. Sinds 2013 is hij aangesloten bij het gezelschap Kessels & Smit, *The Learning Company*.

In het werk gaat Ton altijd op zoek naar dat wat mensen drijft. Ton is enthousiast, gedreven en sociaal vaardig. Hij verbindt zich aan de mensen met wie hij werkt en motiveert en activeert hen. Vanuit zijn persoonlijke interesse in leer- en verandertrajecten ontwerpt en ontwikkelt hij in gezamenlijkheid interventies.

Hij besteedt graag tijd aan vakontwikkeling op het terrein van leren en veranderen en het professionaliseren van collega's. Dit doet hij door het ontwikkelen en begeleiden van trainingen en leergangen op deze terreinen, bijvoorbeeld de leergang Veranderpraktijk bij de FCE, Stichting Opleidingskunde (Foundation for Corporate Education). Tevens was hij als vakdocent verbonden aan de door de Ooa geaccrediteerde postdoctorale opleiding Implementation and Change management van de Open Universiteit. En vanaf schooljaar 2017 is Ton docent/begeleider van de module Veranderen en Innoveren in de Master of Educational Management bij de NSO-CNA LEIDERSCHAPSACADEMIE (<http://www.nso-cna.nl/opleidingen/veranderen-en-innoveren/>).

Daarnaast leidt Ton een aantal organisatieontwikkelingstrajecten in zowel de zakelijke dienstverlening als in de non-profit sector. Deze trajecten zijn opgezet rond de thema's: digitalisering, procesoptimalisatie, persoonlijke effectiviteit, leiderschap, verandermanagement, cultuurverandering en samenwerking.

### Professionele ontwikkeling:

Het afgelopen jaar heeft Ton de 'Verander Express' ontwikkeld, hierna volgt een korte beschrijving en staan linkjes naar de trailer en verdere achtergrond informatie.

#### De Verander Express

Wanneer je met de trein reist plan je wanneer je wilt reizen, en waarheen. Wat er onderweg gebeurt is, ondanks jouw goede voorbereiding, echter telkens weer een verrassing. Reizen verruimt het denken door de ontmoetingen en gesprekken met nieuwe mensen en door de onverwachte wendingen.

In veranderprocessen gebeurt eigenlijk hetzelfde. Je vertrekt met een plan en toch is wat er gebeurt als je op pad gaat, telkens weer een verrassing. Dit gegeven vormt het uitgangspunt voor de Verander Express. Geen verhalen over hoe het moet maar over hoe het gaat.

Voor de Verander Express heeft Ton zes mensen geïnterviewd die allemaal op hun eigen wijze bezig zijn met veranderen. Als leidinggevende, adviseur of als deelnemer aan een veranderproces.

Macht, onvoorspelbaarheid en plezier zijn de thema's die worden uitgediept. Hoe gaan deze mensen

in hun praktijk om met dilemma's, werkwijzen en vraagstukken rond deze onderwerpen? Hoe gaan zij om met invloed: van henzelf en van anderen? Hoe houden ze koers terwijl alles steeds verandert? En: hoe houden ze het leuk?

De Verander Express is een interactieve 'Think-shop' waarin je kennis maakt met de openhartige en zeer verschillende verhalen van deze ervaren veranderaars. We gebruiken hun 'kijkje in de ziel' om jou aan het denken te zetten over jouw eigen opvattingen over macht, plezier en onvoorspelbaarheid in veranderprocessen.

In de Verander Express bepaal je jouw eigen route langs de thema's door korte filmfragmenten te bekijken op een aantal iPad's. Aan de hand van verschillende inspiratievragen maak je, in gesprek met de andere deelnemers, jouw eigen verhaal.

Meer informatie is te vinden via:

1. De trailer: deze is opgenomen in het Spoorwegmuseum in Utrecht en is te bekijken op <https://vimeo.com/295776618/6844559476>
2. De flyer: deze is te zien op [https://www.kessels-smit.com/files/Flyer\\_Verander\\_Express.pdf](https://www.kessels-smit.com/files/Flyer_Verander_Express.pdf)
3. Een artikel waarin Ton geïnterviewd is door Saskia Tjepkema over de achtergrond van de Verander Express en zijn veranderkundige opvattingen is te lezen via <https://www.kessels-smit.com/nl/hoe-het-gaat>

## Projecten

Bouwbedrijven in Noord Nederland: begeleiden van aannemers in het aardbevingsgebied in Noord Nederland ten aanzien van veilig werken door middel van een cultuurverandering.

In de bouw stijgt het jaarlijks aantal ernstige en dodelijke ongevallen weer. En dat terwijl de wet- en regelgeving er op is gericht om deze situaties te voorkomen. Waarom lukt het dan toch niet om het aantal ongevallen significant terug te dringen? De oplossing voor dit taaie vraagstuk ligt in een omslag in het veiligheidsbewustzijn. We werken met opdrachtgevers, (onder)aannemers en andere betrokkenen in de bouw om hun verantwoordelijkheid meer te nemen om een cultuur te creëren waarin veiligheid er echt toe doet. Een van de concreet geïmplementeerde interventies is op bouwplaatsen de ochtend starten met een dagstart over werkzaamheden en risico's.

Lokale Rabobanken: leiderschapsontwikkeling voor directie en management bij diverse lokale Rabobanken. In het bijzonder begeleiding bij het sturen op eigenaarschap, het toepassen van verbindend leiderschap, het gebruiken van talent en het leren van vaardigheden in verandermanagement.

Daarnaast directies, management en medewerkers begeleiden in de implementatie van het programma 2010. Het resultaat is het vergroten van het verandervermogen, de drive, de proactiviteit en de flexibiliteit van de managers en medewerkers.

Raad voor de Kinderbescherming: als externe procesbegeleider bij de Raad voor de Kinderbescherming. Vanuit expertise in veranderkunde en LEAN een begeleidende rol in de implementatie van het nieuwe werkproces rondom beschermingsonderzoeken. De procesbegeleider heeft een coachende rol richting de implementatieleider en de regiodirecteur. In 2010 projectleiders ondersteund in hun implementatiekennis en -vaardigheden. Het resultaat is dat de doorlooptijden van beschermingsonderzoeken sterk verminderd is, rekening houdend met locatie specifieke wensen.

Raad voor de Kinderbescherming: leergang en werkateliers implementatiekunst voor alle adviseurs en regionaal management. Deelnemers trainen op het terrein van veranderkunde.

Ministerie van Buitenlandse Zaken: directies van het ministerie begeleiden in de verandering van iDiplomatie waarbij het gaat om naast het leren gebruikmaken van moderne systemen om nieuwe vormen van samenwerken.

Leergang Veranderpraktijk: beweging creëren in verandervraagstukken

De leergang Veranderpraktijk is een praktijkgericht leertraject voor managers en professionals die verantwoordelijk zijn voor het realiseren van een verandering in hun organisatie.

Praktijkdocent Open Universiteit aan de Master Opleiding Implementation and Change (de opleiding van Prof. Dr. Thijs Homan). Begeleiding van volwassen studenten bij het in de praktijk brengen van het gedachtegoed van de opleiding, onder andere het verbinden van de boven- en onderstroom, complexiteit.

Intern begeleiders van scholen: trainen op het terrein van implementeren van veranderingen. Hoe geef je leiding aan het werkend krijgen van nieuwe onderwijsmethoden.

Ton's profiel is te vinden op de site van Kessels-Smit: <https://www.kessels-smit.com/tontenbroeke>

### Personalia

- Naam: Drs. A.B. (Ton) ten Broeke CMC (Certified Management Consultant)
- Adres en woonplaats: Woldbergstraat 9, 1333 ZS Almere
- Telefoon: 06-23979866
- Email: [ttenbroeke@kessels-smit.com](mailto:ttenbroeke@kessels-smit.com)
- Geboortedatum en plaats: 9 juni 1968 te Apeldoorn
- Nationaliteit: Nederlands

### Werkervaring:

- 2013 – heden Adviseur bij Kessels & Smit; *The learning company*
- 2006 – 2013 Adviseur bij Pentascope (Implementeren is een vak, ons vak)
- 2005 – 2006 Organisatie adviseur IBM BeNeLux
- 1997 – 2005 Trainer Inzicht in Invloed bij Bureau Zuidema

### Opleidingen

- Universiteit Twente Faculteit der Toegepaste Onderwijskunde, Vakgroep Curriculumtechnologie (1993 – 1997)
- Pedagogisch-Technische Hogeschool te Zwolle, energietechniek, leraar elektrotechniek 2e en 3e graads (1989 – 1994)
- Leerproject Interventiekunde. Een kaderverruimende leerervaring voor professionele organisatieadviseurs, coaches, trainers en interimers (2009 – 2010)