

Waarderende vragen voor 360 graden feedback

Wat is het?

In veel organisaties is de 360 graden feedback methode een veelgebruikt instrument. Het is immers waardevol om te horen hoe anderen jou zien. Wat het effect is van jouw gedrag op anderen. De neiging is om bij deze vorm van feedback vooral te focussen op ontwikkelpunten. Wat zijn aspecten waarop je collega's vinden dat je zou moeten ontwikkelen. Dit is zeker waardevol. We 'vergeten' alleen vaak anderen te vragen naar de kwaliteiten die ze bij jou zien.

Vragen

Onderstaande vragen kun je gebruiken om voor te leggen aan collega's.

- Hoe zou je mij beschrijven?
- Waar zit naar jouw idee mijn kracht?
- Wat vind je krachtig in mijn manier van communiceren?

- Kun je een concrete situatie benoemen waarin je zag dat ik in mijn element was?
 - o Wanneer was dit en wat deed ik?

- Stel dat je mij aanbeveelt voor een baan of opdracht, wat zou je dan zeggen?
- Waar zoek je mij voor op?

- Wat kun je zeker aan mij overlaten?

- Wat is mijn toegevoegde waarde in ons team/afdeling?

- Wat zou je mij gunnen?

- Waar zie je ruimte voor ontwikkeling, wat zou je me graag zien doen?